

Процесите по подбор и оценяване трябва да бъдат планирани стратегически – важно е да се набират добри кандидати, да се изберат най-добрите и да се оценяват чрез работещи системи, които да стимулират служителите и да намаляват текучеството. А да се намерят най-подходящите за свободните места в дадена организация служители, съобразно особеностите на пазара на труда, означава творчество и иновативност, информиран избор – както от страна на работодателя, така и от страна на потенциалния кандидат.

Книгата, която държите в ръцете си е своеобразно монографично изследване, наръчник при кандидатстване за работа и управление на кариерата, както и учебник за студенти, които могат да тренират умения чрез предложените инструменти. Това я прави полезна и интересна не само за настоящи и бъдещи специалисти по подбор и оценяване на персонал, но и за всички, които имат интерес към полето на кариерното консултиране и управлението на човешките ресурси.

Подбор и оценяване на персонал



Моника Богданова • Подбор и оценяване на персонал

Моника Богданова

